

Meerssen, april 2022.

Gedragcode integer handelen vrijwillige medewerkers SMHO.

Algemene gedragsregels die gelden voor alle vrijwilligers.

Vooraf: Wanneer je bij SMHO komt werken als vrijwilliger vragen kennis te nemen van deze gedragscode. Hiermee verklaar je dat je de SMHO-gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

Gedragscode integer handelen¹.

- SMHO-vrijwilligers die over vertrouwelijke informatie van het bestuur en/of mede-vrijwilligers beschikken, dienen hier zorgvuldig mee om te gaan. Onder vertrouwelijke informatie wordt verstaan informatie van strikt persoonlijke aard dan wel informatie verkregen over huiselijke – en financiële omstandigheden van SMHO.

- Indien een vrijwilliger zaken binnen de SMHO-organisatie signaleert die in zijn/haar ogen niet passen in het kader van integer handelen, dient de vrijwilliger direct de integriteitscoördinator Pierre Bours, telefoonnummer 06- 33982055 hiervan op de hoogte te stellen.

- Het gebruik van drugs en/of alcohol is tijdens de uitvoering van de werkzaamheden als SMHO-vrijwilliger niet toegestaan; evenmin het onder invloed zijn van drugs en/of alcohol.

- SMHO- vrijwilligers mogen geen geschenken van begunstigers, instellingen en/of derden aannemen. Alle geschenken moeten worden gemeld bij de voorzitter van het bestuur die vervolgens bepaalt hoe verder te handelen.

- SMHO- vrijwilligers verlenen alleen medewerking aan opnamen, interviews van TV, dagbladen, politieke groeperingen met toestemming van het SMHO-bestuur.

- Er wordt van de SMHO-vrijwilligers verwacht dat ze met zaken in bruikleen handelen overeenkomstig de contractueel overeengekomen bestemming, uitsluitend gericht op het realiseren van de SMHO-doelstellingen.

Daarbij houden ze zich aan de van toepassing zijnde overheidsvoorschriften, veiligheidsvoorschriften en milieuvoorschriften.

- Naleving: Iedere SMHO-vrijwilliger is verantwoordelijk voor een goede invulling van deze gedragscode.

De coördinator integriteit van SMHO is belast met toezicht en naleving van de gedragscode. Bij het niet naleven van de code zal door de coördinator, na overleg met de Voorzitter van SMHO, bezien worden welke actie noodzakelijk of wenselijk is (sancties, juridische acties e.d.). Op het bestuur rust de verplichting om vrijwilligers van voldoende informatie te voorzien om deze gedragscode na te kunnen leven.

- Klachten/meldingen: Wanneer een SMHO-vrijwilliger een klacht/melding heeft wegens ongewenste omgangsvormen, wendt hij zich tot de coördinator integriteit.

- Wijzigingen: Het bestuur kan de gedragscode eenzijdig wijzigen en dient haar vrijwilligers over wijzigingen te informeren zodra deze van kracht worden.

1 Onder integer handelen wordt verstaan eerlijk, betrouwbaar, onomkoopbaar zijn en steeds loyaal datgene doen wat het beste is in het belang van SMHO.

Overige gedragsregels voor vrijwillige medewerkers binnen SMHO.

1. De SMHO-vrijwilliger moet zorgen voor een houding, omgeving en een sfeer waarbinnen de overige vrijwilligers en leden van het SMHO-bestuur (collega's) zich veilig en gerespecteerd voelen.
2. De SMHO-vrijwilliger onthoudt zich ervan collega's te bejegenen op een wijze die dezen in hun waardigheid aantasten.
3. De vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van de collega's dan functioneel noodzakelijk is.
4. De SMHO-vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de collega's. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en relaties zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De SMHO-vrijwilliger mag de collega niet op zodanige wijze aanraken/bejegenen dat deze aanraking/bejegening naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De SMHO-vrijwilliger zal tijdens reizen naar Oost-Europa in het kader van inspectie goede-doel-projecten, uitjes in SMHO-verband en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met de collega's en/of buitenlandse vrijwilligers.
7. De SMHO-vrijwilliger verplicht zich de collega naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij SMHO is betrokken, zal worden nageleefd.
8. Indien de SMHO-vrijwilliger gedrag bij collega's signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen coördinator integriteit.
9. In die gevallen waar deze gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de vrijwilliger in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de door het bestuur aangewezen coördinator integriteit.

Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag:

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: Enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Deze gedragscode is vastgesteld door het bestuur van de stichting SMHO in de vergadering van 5 mei 2022.

Ondertekening bestuur SMHO

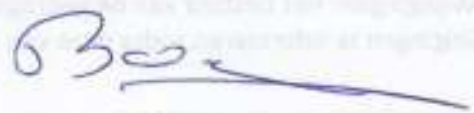
De secretaris,



F. P. NGS

Datum: 6 mei 2022

de voorzitter,



R. Boer