

Gedragscode integer handelen leden van het bestuur van SMHO.

Algemene gedragsregels die gelden voor alle leden van het bestuur.

Vooraf: Wanneer je bij SMHO komt werken als bestuurslid vragen wij je om kennis te nemen van deze gedragscode. Hiermee verklaar je dat je de SMHO-gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen. Waarmee je een juist voorbeeld afgeeft aan de overige leden van het bestuur en de vrijwilligers.

Gedragscode integer handelen voor bestuursleden SMHO¹.

- SMHO-bestuursleden die over vertrouwelijke informatie van (leden van) het bestuur en/of vrijwilligers (de collega's) beschikken, dienen hier zorgvuldig mee om te gaan. Onder vertrouwelijke informatie wordt verstaan informatie van strikt persoonlijke aard dan wel informatie verkregen over huiselijke – en financiële omstandigheden van SMHO.
- Indien een bestuurslid zaken binnen de SMHO-organisatie signaleert die in zijn/haar ogen niet passen in het kader van integer handelen, dient het bestuurslid direct de integriteitscoördinator (Pierre Bours, telefoonnummer 06- 33982055) hiervan op de hoogte te stellen.
- Het gebruik van drugs en/of alcohol is tijdens de uitvoering van de werkzaamheden als SMHO-bestuurslid niet toegestaan; evenmin het onder invloed zijn van drugs en/of alcohol.
- Het SMHO-bestuurslid mag geen geschenken van begunstigers, instellingen en/of derden aannemen. Alle geschenken moeten worden gemeld bij de voorzitter van het bestuur die vervolgens bepaalt hoe verder te handelen.
- Het SMHO-bestuurslid verleent alleen medewerking aan opnamen, interviews van TV, dagbladen, politieke groeperingen met toestemming van het SMHO-bestuur.
- Er wordt van het SMHO-bestuurslid verwacht dat hij/zij met zaken in bruikleen handelen overeenkomstig de contractueel overeengekomen bestemming, uitsluitend gericht op het realiseren van de SMHO-doelstellingen. Daarbij houdt het zich aan de van toepassing zijnde overheidsvoorschriften, veiligheidsvoorschriften en milieuvoorschriften.

• Naleving: Ieder SMHO-bestuurslid is verantwoordelijk voor een goede invulling van deze gedragscode.

De coördinator integriteit van SMHO is belast met toezicht en naleving van de gedragscode. Bij het niet naleven van de code zal door de coördinator, na overleg met de Voorzitter van SMHO, bezien worden welke actie noodzakelijk of wenselijk is (sancties, juridische acties e.d.). Op het bestuur rust de verplichting om het bestuurslid van voldoende informatie te voorzien om deze gedragscode na te kunnen leven.

• Klachten/meldingen: Wanneer het SMHO-bestuurslid een klacht/melding heeft wegens ongewenste omgangsvormen, wendt hij zich tot de coördinator integriteit.

• Wijzigingen: Het bestuur kan de gedragscode eenzijdig wijzigen en dient de bestuursleden over wijzigingen te informeren zodra deze van kracht worden.

1 Onder integer handelen wordt verstaan eerlijk, betrouwbaar, onomkoopbaar zijn en steeds loyaal datgene doen wat het beste is in het belang van SMHO.

Overige gedragsregels voor het bestuurslid binnen SMHO.

1. Het SMHO-bestuurslid moet zorgen voor een houding, omgeving en een sfeer waarbinnen de overige leden van het SMHO-bestuur en de vrijwilligers (collega's) zich veilig en gerespecteerd voelen.
2. Het SMHO-bestuurslid onthoudt zich ervan collega's te bejegenen op een wijze die dezen in hun waardigheid aantasten.
3. Het SMHO-bestuurslid dringt niet verder door in het privéleven van de collega's dan functioneel noodzakelijk is.
4. Het SMHO-bestuurslid onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de collega's. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en relaties zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. Het SMHO-bestuurslid mag de collega niet op zodanige wijze aanraken/bejegenen dat deze aanraking/bejegening naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. Het SMHO-bestuurslid zal tijdens reizen naar Oost-Europa in het kader van inspectie goede-doel-projecten, uitjes in SMHO-verband en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met de collega's en/of buitenlandse bestuurders / -vrijwilligers.
7. Het SMHO-bestuurslid verplicht zich de collega naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij SMHO is betrokken, zal worden nageleefd.
8. Indien het bestuurslid gedrag bij collega's signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen coördinator integriteit.
9. In die gevallen waar deze gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van het bestuurslid in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de door het bestuur aangewezen coördinator integriteit.

Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag:

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: Enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Deze gedragscode is vastgesteld door het bestuur van de stichting SMHO in de vergadering van 5 mei 2022.

Ondertekening bestuur SMHO

De secretaris,



F. RINGS

Datum: 6 mei 2022

de voorzitter,



R. BOER